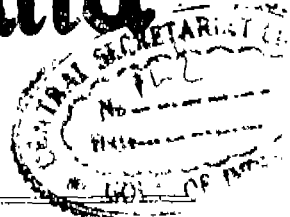




# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 7] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 9, 1996/फाल्गुन 19, 1917  
No. 7] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 9, 1996/PHALGUNA 19, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1996

का०नि०आ० 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायु सेना समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में—

(i) बल्केनाइजर (अद्वैकृशल) पद के सामने, स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न-

लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुमचिवीय ;

(ii) आयुधिक (अतिकृशल श्रेणी 1), वायुयान मैकेनिक "क" (अतिकृशल श्रेणी 1), वायुयान मैकेनिक "ई" (अतिकृशल श्रेणी 1), लौहार और बैल्डर (अतिकृशल श्रेणी 1), लौहार और बैल्डर (अतिकृशल श्रेणी 2), ताम्रकार (कापर स्मिथ) और धातु चादर कर्मकार (अतिकृशल श्रेणी 1), ताम्रकार (कापर स्मिथ) और धातु चादर कर्मकार (अतिकृशल श्रेणी 2), बड़ई (अतिकृशल श्रेणी 1), बड़ई (अतिकृशल श्रेणी 2), बिजली मिस्त्री (अतिकृशल श्रेणी 1), बिजली मिस्त्री (अतिकृशल श्रेणी 2), विद्युत लेपक (अतिकृशल श्रेणी 1), विद्युत लेपक (अतिकृशल श्रेणी 2), फिटर यांत्रिक परिवहन (अतिकृशल श्रेणी 1), फिटर यांत्रिक परिवहन (अतिकृशल श्रेणी 2), फिटर/फिटर साधारण (अतिकृशल श्रेणी 1), फिटर/फिटर साधारण (अतिकृशल श्रेणी 2),

यांत्रिक परिवहन मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी 1),  
यांत्रिक परिवहन मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी 2),  
उपकरण मरम्मतकर्ता (अतिकुशल श्रेणी 1)  
सांघागर (अतिकुशल श्रेणी 1), सांघागर  
(अतिकुशल श्रेणी 2), पेंटर (अतिकुशल श्रेणी  
1), पेंटर (अतिकुशल श्रेणी 2), नमूनाकार  
(अतिकुशल श्रेणी 1), नमूनाकार (अतिकुशल  
श्रेणी 2), टर्नर (अतिकुशल श्रेणी 1), टर्नर  
(अतिकुशल श्रेणी 2) और वर्जी "क" (कुशल)  
के पदों के सामने, स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के  
स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी,  
अर्थात्:—

"नहीं"

(iii) \* \* \*

(iv) पेंटर (अतिकुशल श्रेणी 2) के पद के सामने,  
स्तम्भ 12 में "5 वर्ष" अंक और शब्द के स्थान  
पर, "3 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएं ।

[फा०सं० वायु मु०/23049/आर०आर०/आई एण्ड डी/  
पी सी-3]

रीता चटर्जी, अवर सचिव

\*हिंदी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र तारीख 12 जनवरी,  
1991 में भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय, अधिसूचना  
सं० का०नि०आ० 259 तारीख 20 दिसम्बर,  
1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th February, 1996

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Group 'C' and Group 'D' Industrial posts Recruitment Rules, 1990, in the Indian Air Force namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Group 'C' and Group 'D' Industrial Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Air Force Group 'C' and Group 'D' Industrial Post Recruitment Rules, 1990—

(i) against the post of Vulcaniser (Semi-skilled), under column 3, for the entry,

the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service.

Group 'D' Industrial.

Non-Gazetted. Non-Ministerial."

(ii) against the posts of Armourer HS-I, Air Craft Mechanic 'A' HS-I, Air Craft Mechanic 'E' 2HS-I, Black Smith & Welder HS-I, Black Smith & Welder HS-II, Copper Smith & Sheet Metal Worker HS-I, Copper Smith & Sheet Metal Worker HS-II, Carpenter HS-I, Carpenter HS-II, Electrician HS-I, Electrician HS-II, Electroplator HS-I, Electroplator HS-II, Fitter Mechanical Transport HS-I, Fitter Mechanical Transport HS-II, Fitter|Fitter General HS-I, Fitter|Fitter General HS-II, Mechanical Transport Mechanic HS-I, Mechanical Transport Mechanic HS-II, Instrument Repairer HS-I, Moulder HS-I, Moulder HS-II, Painter HS-I, Painter HS-II, Pattern Maker HS-I, Pattern Maker HS-II, Turner HS-I, Turner HS-II, and Tailor 'A' (Skilled) under column 9, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

"No" ;

(iii) against the post of Painter HS-I, under column 13 for the word and letters "Group 'D' DPC", the word and letters "Group 'C' DPC" shall be substituted;

(iv) against the post of painter HS-II, under column 12 for the figure and word "5 years", the figure and word "3 years" shall be substituted.

[File No. Air HQ/23049/RR/Ind/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide Notification of Government of India, Ministry of Defence SRO 259, dated 20 Dec. 1990 Published in the Gazette of India, dated 12 January, 1991.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1996

का०नि०आ० 31.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा प्रति-स्थापन से पूर्व भूल-चूक सुधार के अलावा, तटरक्षक (सिविलियन स्टाफ अफसर) भर्ती नियमावली 1983 के प्रतिस्थापन में तटरक्षक में सिविलियन स्टाफ अफसर (समूह "क" राजपत्रित) तथा सहायक सिविलियन स्टाफ अफसर (समूह "ख" राजपत्रित) की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (सिविलियन स्टाफ अफसर) भर्ती नियम, 1996 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति:—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्रमांक	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	
1.	सिविलियन स्टाफ अफसर	07*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	र० 3000-100-3500-125-4500	चयन	लागू नहीं
2.	सहायक सिविलियन स्टाफ अफसर	16*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300-द०रो०-75-3200-100-3500	चयन	लागू नहीं

\*(1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गये वर्षों का ज्ञान, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम-30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या, सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रौन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधे भर्ती या प्रौन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
---	--	---	------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रौन्नति वालों के लिए दो वर्ष	(क) 66.66 प्रतिशत प्रौन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ख) 33.34 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रौन्नति वालों के लिए दो वर्ष	(क) 75% प्रौन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ख) 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

प्रौन्नति—सहायक सिविलियन स्टाफ अफसर जिन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित रूप से सदृश पद धारण किए हुए हों, अथवा  
(2) जिन्होंने रु० 2200-4000 अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा  
(3) जिन्होंने रु० 2000-3500 अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, और  
(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना तथा लेखा संबंधी कार्य का 05 वर्ष का अनुभव हो।

प्रौन्नति:—ऐसे सहायक, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित रूप से सदृश पद धारण किए हुए हों, अथवा  
(2) जिन्होंने रु० 1640-2900 अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो,  
(3) जिन्होंने रु० 1400-2300/2600 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 08 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और  
(ख) जिनके पास प्रशासन स्थापना और लेखा संबंधी कार्य का 03 वर्ष का अनुभव हो।

नोट:—जहां कनिष्ठों का अर्हक पात्रता सेवा पूरी करने पर प्रौन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों का भी प्रौन्नति के लिए विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा में कमी एक वर्ष से अधिक अवधि की न हो और वे परिवीक्षा अवधि, जहां लागू हो, सफलतापूर्वक पूरी कर चुके हों।

फीडर वर्ग के विभागीय अफसर, जो कि सीधे प्रौन्नति पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अफसर प्रौन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में संवर्गबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करने हुए प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन पत्र प्राप्त होने की आखिरी तारीख को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण को अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन्-किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रौद्योगिकी समिति (प्रौद्योगिकी पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (नौसेना) रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. उपमहानिदेशक तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक) तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

समूह "ख"—विभागीय प्रौद्योगिकी समिति (प्रौद्योगिकी पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा

1. संयुक्त सचिव (डी) (नेवी), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. उपसचिव (डी) (नेवी), रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

[फाइल नं० सीपी/0113(खण्ड-8)]

बाबू जेरियन, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 28th February, 1996

S.R.O. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard (Civilian Staff Officers) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Staff Officer (Class-I, Gazetted) and Assistant Civilian Staff Officer (Class-II, Gazetted) in the Coast Guard, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard (Civilian Staff Officers) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and the other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Civilian Staff Officer	07* (1996) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not applicable
Assistant Civilian Staff Officer	16* (1996) *subject to dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	(a) 66.66% by promotion failing which by transfer on deputation. (b) 33.34% by transfer on deputation.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	(a) 75 % by promotion failing which by transfer on deputation. (b) 25% by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.					

12

Promotion :—Assistant Civilian Staff Officers with eight years regular service in the grade.

Transfer on deputation.—Officers of the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and  
(b) Possessing 5 years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Promotion .— Assistant with three years' regular service in the grade.

Transfer on deputation.— Officers of the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing 3 years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted in  
making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental : Promotion Committee  
(for considering promotion)

Consultation with Union Public Service  
Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence — Member
3. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters — Member
4. Director (Personnel) Coast Guard Headquarters — Member.

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion)

Consultation with Union Public Service  
Commission not necessary.

1. Joint Secretary D (Navy) Ministry of Defence — Chairman
2. Deputy Secretary, D(Navy) Ministry of Defence — Member.
3. Director (Administration), Coast Guard Headquarters — Member
4. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters — Member.

[F.No. CP/0113 (Vol. VIII)]

BABU CHERIAN, Desk Officer

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th February, 1996

S.R.O. 32.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Defence vide S.R.O. 107 dated 26th May, 1995 published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated 08

July 1995, on page 161 under heading Transfer on deputation (including short term contract)' on item (iii), at the end the word "or" shall be added.

[File No. A/33983/CAO/R-II]

M. N. ASGHAR, Dy. Chief Administrative Officer

